

女性活躍推進に関する基本方針

1. 基本方針

当社は、性別にかかわらずすべての従業員が能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します。女性従業員が働きやすく、長く活躍できる環境を整備することを企業の重要な責務と位置づけ、多様な人材が力を発揮できる組織づくりを目指します。

2. 現状と課題認識

- ・ 女性従業員比率:40%(従業員 6:4)
- ・ 製造業の特性上、女性のキャリア形成や管理職登用の機会に限られる傾向があります。
- ・ 今後は、女性がより幅広い職務で活躍できる体制整備が課題です。

3. 重点取組

(1)採用・育成・登用の推進

- ・ 女性採用拡大に向けた募集方法の見直し
- ・ 女性従業員のキャリア形成支援(資格取得支援・研修参加の促進)
- ・ 女性管理職候補の計画的育成
- ・ 職場内でのロールモデル創出

(2)働きやすい職場環境の整備

- ・ 長時間労働の抑制と業務の属人化解消
- ・ 育児・介護との両立支援(勤務時間の相談、休暇取得の柔軟化)
- ・ ハラスメント防止の徹底と相談体制の明確化
- ・ 心理的安全性の高い職場づくり

(3)多様な働き方の推進

- ・ 職務内容に応じた柔軟な働き方の導入
- ・ コミュニケーションの活性化
- ・ 女性が意見を言いやすい職場風土の醸成

当社は、誰もが働きやすく能力を発揮できる職場づくりを進めていきます。